

Принято
Председатель Управляющего совета
МОУ «СОШ №25»
 Н.Ф. Газизакберова

Согласовано
Представитель Совета трудового коллектива
 С.Р. Гуськова

Утверждено
Директор МОУ «СОШ №25»
 С. Мирнова
09. 2009 г.


Положение
«О распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда работников
МОУ «СОШ №25»

1. Общие положения

Данным локальным актом утверждается порядок распределения и назначения стимулирующих выплат работникам МОУ «СОШ №25».

Расчёт стимулирующих выплат должны производиться два раза в год на основании критериев оценки деятельности работников, указанных в разделе 2 настоящего Положения. Стимулирующие выплаты производятся на основании информации директора, заместителей директора, а также на основании самоанализа своей деятельности работниками.

Для работы с аналитическими материалами при назначении стимулирующих выплат в начале учебного года создается и утверждается приказом директора рабочая группа в составе: директора, представителя Совета трудового коллектива, заместителей директора, представителей работников от педагогических работников школы, работников детского сада, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «СОШ №25»», которое является приложением к Положению «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в МОУ «СОШ №25»» принятому на заседании Управляющего совета школы и утвержденного приказом директора №42 от 30 сентября 2009 года после согласования с Советом трудового коллектива.

Установить следующие периоды для назначения стимулирующих выплат:

- 1 сентября текущего года – январь – август текущего года.
- 1 января текущего года – за сентябрь – декабрь предшествующего года.

Данное Положение может быть изменено при возникновении объективных причин, не зависящих от воли сторон.

2. Критерии и показатели качества труда персонала
МОУ «Средняя общеобразовательная школа №25»

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Число баллов
Критерии и показатели качества труда учителей			
1.	Результативность учебной работы		
1.1	<p>Качество освоения учебных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 группа предметов (математика, русский язык, иностранный язык) • 2 группа предметов (физика, химия, информатика, начальные классы) • 3 группа предметов (литература, история, обществознание, биология, география, МХК, ОБЖ) • 4 группа предметов (физкультура, музыка, ИЗО, технология) <p>В случае, если учитель ведёт предметы из разных групп, количество баллов распределяется пропорционально количеству часов, отведённых на данный предмет.</p>	<p>Успеваемость 100% по всем группам предметов.</p> <p>Качество знаний:</p> <p>50% и выше 40-49,9% 60% и выше 50-59,9% 65% и выше 60-64,9% 90% и выше 85-89,9%</p>	<p>10 баллов 8 баллов 10 баллов 8 баллов 10 баллов 8 баллов 10 баллов 8 баллов</p>
1.2	Результаты мониторинга качества знаний и других работ, проводимых на уровне района, края.	По показателям района: 1 – 3 место 4 – 5 место	10 баллов

			6 баллов
1.3	Результаты ЕГЭ	Средний балл равен или выше среднего балла по району	10 баллов
1.4	Результаты итоговой аттестации, 9 класс	Для предметов, по которым проводилась внешняя экспертиза: <ul style="list-style-type: none"> • Процент качества равен или выше среднего по району при успеваемости 100% ; • Процент качества равен или выше среднего по району при успеваемости не ниже 90%. 	10 баллов
		Для предметов, по которым не проводилась внешняя экспертиза: <ul style="list-style-type: none"> • Процент качества не ниже 70% при успеваемости 100% 	8 баллов
			8 баллов
1.5	Результаты внутришкольной экспертизы (промежуточная аттестация, классно-обобщающий контроль, административные срезовые работы)	<ul style="list-style-type: none"> • Успеваемость не ниже 80%, качество знаний не ниже 50% • Успеваемость не ниже 70%, качество знаний не ниже 40% 	10 баллов
			8 баллов
1.6	Качество подготовки учителя к уроку	по результатам посещённых уроков	До 5 баллов

1.7	Использование информационных технологий в обучении	По информации учителя	До 10 баллов
1.8	Обобщение и представление собственного педагогического опыта (в виде презентации, мастер-класса, серии открытых уроков по заданной теме, публикаций или размещения материалов в сети Интернет)	- на уровне школы - на уровне района - на уровне края	3 балла 5 баллов 10 баллов
1.9	Участие в профессиональных конкурсах, грантах	- школьного уровня - муниципального уровня - регионального уровня	5 баллов 10 баллов 15 баллов
1.10	За активное участие в инновационной деятельности школы, ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, освоение и внедрение в работу новых методик.		До 5 баллов
1.11	Взаимоотношения с учащимися, родителями, общественностью	Отсутствие жалоб со стороны учащихся, родителей, общественности, результаты анкетирования.	До 3 баллов
1.12	Ответственное отношение к ведению школьной документации (классный журнал, планы и т.п.)	Своевременное оформление, отсутствие замечаний администрации	До 3 баллов
1.13	Исполнительская дисциплина, выполнение правил внутреннего трудового распорядка, требований приказов, регламентирующих	Субъективное мнение администрации школы	До 3 баллов

	работу школы		
1.14	Организация индивидуальной работы со слабоуспевающими учащимися, одарёнными учащимися, выстраивание индивидуальной траектории учащихся	По результатам посещённых уроков, отзывам учащихся и их родителей, анализу успеваемости	До 3 баллов
1.15	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	По выданным сертификатам	До 3 баллов
1.16	Отношение к содержанию учебного кабинета, его оформление, подготовка к новому учебному году и работе в зимних условиях, создание учебно-методического комплекса по предмету, соблюдение правил ОТ и ТБ	По результатам проверок, смотров-конкурсов	До 3 баллов
1.17	Ремонт, наладка, изготовление инвентаря, оборудования, учебно-наглядных пособий, регулярное использование их при проведении уроков.	Систематическое и качественное выполнение данных работ	До 5 баллов
2	Внеурочная работа учителей		
2.1	Участие в олимпиадах, интеллектуальных играх, конференциях, конкурсах (по областям знаний), исследовательской, проектной и реферативной деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> • За каждого участника • За каждого призёра • За каждого победителя 	<p>0,5 балла</p> <p>3 балла</p> <p>5 баллов</p>
2.2	Организация работы кружков, секций, факультативов, курсов по выбору.	Сохранение контингента, результат работы	До 3 баллов
2.3	Организация работы неоплачиваемых кружков, клубов по интересам, мероприятий по предмету.	Результат работы	До 10 баллов
2.4	Участие в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, смотрах	<p>На уровне школы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • За каждого участника • За каждого призёра 	0,5 балла

		<ul style="list-style-type: none"> • За каждого победителя <p>На уровне района:</p> <ul style="list-style-type: none"> • За каждого участника • За каждого призёра • За каждого победителя <p>На уровне края:</p> <ul style="list-style-type: none"> • За каждого участника • За каждого призёра • За каждого победителя <p>Команда приравнивается к одному участнику.</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>3 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>15 баллов</p>
--	--	---	--

3. Критерии и показатели качества труда заместителя директора по учебной работе

3.1	За обновление содержания образования	За инициирование к участию в инновационной деятельности и по введению в учебный план новых предметов, программ углубленного изучения отдельных предметов, профильных курсов и т.п. (за каждый) – 0,5 балла.	Не более 5 баллов
3.2	Качество методического руководства педагогическим коллективом	Наличие методобъединений учителей, творческих групп (за каждую) – 0,5 балла; за каждое проведенное мероприятие: - уровень школы (округа) – 0,5 балла;	Не более 15 баллов

		<p>- уровень района – 1 балл;</p> <p>- уровень области – 1,5 балла;</p> <p>- уровень зональный и России – 2 балла.</p> <p>Качество методической помощи педагогическим работникам в их практической деятельности – 3 балла.</p>	
3.3	За проведение работы по обобщению и трансляции передового педагогического опыта	Публикации в журналах, изданиях, размещение материалов на сайте (за каждую публикацию) – 0,5 балла.	Не более 5 баллов
3.4	Уровень владения современными технологиями обучения, использование мультимедийных средств в учебном процессе.	За каждого учителя, внедряющего информационные педтехнологии, использование компьютерных программ, мультимедийных средств – 0,5 балла	Не более 10 баллов
3.5	За систему работы с педагогическим коллективом по повышению качества обучения и воспитания школьников	<p>Успеваемость по школе:</p> <p>95 – 100 % - 5 баллов</p> <p>90 – 94 % - 4 балла</p> <p>80 – 89 % - 3 балла</p> <p>60 – 79 % 2 балла.</p>	Не более 15 баллов

		<p>Качество знаний в школе:</p> <p>50 – 100% - 5 баллов 40 – 49 % 4 балла</p> <p>30 – 39 % 3 балла.</p> <p>Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом, уменьшение количества учащихся, оставленных на повторный год обучения – 5 баллов;</p> <p>за поступление выпускников в высшие учебные заведения более 70% – 1 балл.</p>	
3.6	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в т. ч. в форме ЕГЭ, с участием общественных наблюдателей)	Отсутствие замечаний – 5 баллов	5 баллов
3.7	Отсутствие отчислений из учреждения, сохранение контингента в 10 – 11 классах		3 балла
3.8	Низкая доля (по сравнению со средним значением по району) обучающихся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования в школе		2 балла
3.9	Эффективность управленческой	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.) – 3 балла.	10 баллов

	деятельности	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения при их возникновении – 4 балла. Проведение мониторинга в школе, исполнение плана внутришкольного контроля не менее 90 % - 3 балла.	
3.10	Сохранение здоровья обучающихся в учреждении	Создание условий для сохранения здоровья (организация эффективных занятий специальных групп по физкультуре и т. д.) – 3 балла. Участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, туристические слеты и т. п.) – 2 балла. Наличие в школе оздоровительной программы для учащихся – 2 балла. Создание комфортных психологических условий обучения в школе – 3 балла.	10 баллов
3.11	Участие в олимпиадах, научно-практических конференциях	Наличие победителей или призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	5 баллов
3.12	Организация деятельности школьных средств массовой информации	Наличие школьного сайта, обновляемого не реже 2 раз в месяц	Не более 5 баллов

3.13	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав – 2 балла; Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов – 3 балла	5 баллов
3.14	Взаимоотношения с работниками УО, управления образования	Отсутствие серьезных замечаний по организации образовательного процесса – 2 балла	2 балла

4. Критерии и показатели качества труда классных руководителей

4.1	Качество освоения учебных программ учащимися класса	Успеваемость 100% при качестве знаний не менее 50%	До 10 баллов
4.2	Отсутствие пропусков по неуважительной причине		До 3 баллов
4.3	Организация горячего питания	Доля охвата горячим питанием в классе: <ul style="list-style-type: none"> • 90-100% • 80 – 89% • 70 – 79% 	3 балла 2 балла 1 балл
4.4	Посещаемость общешкольных родительских собраний	Доля присутствующих родителей класса: <ul style="list-style-type: none"> • 90-100% • 80 – 89% 	3 балла

		<ul style="list-style-type: none"> • 70 – 79% 	<p>2 балла</p> <p>1 балл</p>
4.5	Организация летнего труда и отдыха детей	<p>Доля детей в классе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 90-100% • 80 – 89% • 70 – 79% 	<p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p>
4.6	Активность учащихся класса	<p>Участие</p> <ul style="list-style-type: none"> • не менее 80% • не менее 60% 	<p>3 балла</p> <p>2 балла</p>
4.7	Индивидуальная воспитательная работа с учащимися класса	Посещение семей, выстраивание индивидуальной траектории развития учащегося	До 3 баллов
4.8	Качественное дежурство класса по школе (присутствие на постах, чистота и порядок в школе, отсутствие травм на переменах и т.д.)	По информации обслуживающего персонала школы	До 3 баллов
4.9	Ответственное отношение к ведению школьной документации (классный журнал, личные дела обучающихся, планы и т.п.)	Своевременное оформление, отсутствие замечаний администрации	До 3 баллов
4.10	Высокий уровень воспитанности класса, соблюдение делового стиля одежды	Отсутствие правонарушений и общественно опасных деяний учащихся, соблюдение делового	До 3 баллов

		стиля одежды	
4.11	Ответственное выполнение разовых поручений	Выполнение поручений по работе	До 3 баллов
5	Критерии и показатели качества труда педагогов дополнительного образования		
5.1	Сохранность контингента		До 3 баллов
5.2	Привлечение в кружки дополнительного образования детей, состоящих на разных видах учёта		До 3 баллов
5.3	Участие в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, смотрах и т.п.	<ul style="list-style-type: none"> - на уровне школы - на уровне района - на уровне края <p style="margin-left: 40px;">За каждого победителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> на уровне района на уровне края <p style="margin-left: 40px;">за каждого призера:</p> <ul style="list-style-type: none"> на уровне района на уровне края 	<ul style="list-style-type: none"> До 3 баллов До 5 баллов До 10 баллов До 5 баллов До 10 баллов До 5 баллов До 10 баллов
5.4	Организация выставок детского творчества	<ul style="list-style-type: none"> На уровне школы на уровне района 	<ul style="list-style-type: none"> До 3 баллов До 5 баллов
5.5	Участие в исследовательской, проектной и реферативной деятельности	За каждый проект, оформленный согласно требованиям	До 3 баллов

5.6	Гражданская активность учащихся	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством учителя, за каждый реализованный на практике проект	До 10 баллов
5.7	Представление собственного педагогического опыта (в виде презентации, мастер- класса, серии открытых занятий, публикаций или размещения материалов в сети Интернет)	- на уровне школы	3 балла
		- на уровне района	5 баллов
		- на уровне края	10 баллов
5.8	Участие в профессиональных конкурсах, грантах	- на уровне школы	3 балла
		- на уровне района	5 баллов
		- на уровне края	10 баллов
5.9	Взаимоотношения с учащимися, родителями, общественностью	Отсутствие жалоб со стороны учащихся, родителей, общественности	До 3 баллов
6.	Критерии и показатели качества труда воспитателей в группах продленного дня		
6.1	Сохранность контингента	Сохранность контингента групп продленного дня	До 3 баллов
6.2	Воспитательная работа	Руководство кружком в группе продленного дня, посещение библиотеки, клуба и т.п. не менее двух раз в месяц	До 3 баллов
6.3	Здоровьесберегающая деятельность в группе продленного дня	Отсутствие нарушений режима, физкультурно-оздоровительные	До 3 баллов

		мероприятия, организация прогулки, соблюдение санитарно-гигиенических норм, организация горячего питания в ГПД.	
6.4	Профилактика девиантного поведения	Отсутствие правонарушений и общественно опасных деяний воспитанников	До 3 баллов
6.5	Работа по профилактике вредных привычек	Проведение профилактических бесед, консультаций для родителей	До 3 баллов
6.6	Участие в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, смотрах и т.п.	- на уровне школы - на уровне района - на уровне края	3 балла 5 баллов 10 баллов
6.7	Гражданская активность учащихся	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством учителя, за каждый реализованный на практике проект	До 10 баллов
6.8	Представление собственного педагогического опыта (в виде презентации, мастер- класса, серии открытых занятий, мероприятий, публикаций или размещения материалов в сети Интернет)	- на уровне школы - на уровне района - на уровне края	3 балла 5 баллов 10 баллов
6.9	Участие в профессиональных конкурсах, грантах	- на уровне школы	3 балла

		- на уровне района - на уровне края	5 баллов 10 баллов
6.10	Взаимоотношения с учащимися, родителями, общественностью	Отсутствие жалоб со стороны учащихся, родителей, общественности	До 3 баллов
6.11	Качественное ведение школьной документации	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
6.12	Отсутствие случаев травматизма, несоблюдения правил ОТ и ТБ	Отсутствие замечаний. За каждый случай травматизма	До 3 баллов - 3 балла
7	Критерии и показатели качества труда организатора досуга детей		
7.1	Охват обучающихся культурно-массовыми мероприятиями под руководством организатора	Более 80% охват в каждом запланированном мероприятии	До 3 баллов
7.2	Участие в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, смотрах и т.п.	- на уровне школы - на уровне района - на уровне края За каждого победителя: на уровне района на уровне края За каждого призера: на уровне района на уровне края	До 3 баллов До 5 баллов До 10 баллов До 5 баллов До 10 баллов До 5 баллов

			До 10 баллов
7.3	Наличие и реализация социальных проектов под руководством организатора	За каждый реализованный проект	До 10 баллов
7.4	Организация работы органа ученического самоуправления	Эффективная деятельность органа ученического самоуправления	До 10 баллов
7.5	Организация тематических выставок творческих работ	За каждую выставку	До 3 баллов
7.6	Представление собственного педагогического опыта (в виде презентации, мастер- класса, серии мероприятий на определённую тему, публикаций или размещения материалов в сети Интернет)	- на уровне школы	3 балла
		- на уровне района	5 баллов
		- на уровне края	10 баллов
7.7	Участие в профессиональных конкурсах, грантах	- на уровне школы	3 балла
		- на уровне района	5 баллов
		- на уровне края	10 баллов
7.8	Взаимоотношения с учащимися, родителями, общественностью	Отсутствие жалоб со стороны учащихся, родителей, общественности	До 3 баллов
7.9	Ответственное выполнение разовых поручений	Выполнение поручений по работе	До 3 баллов
8. Критерии и показатели качества труда социального педагога			
8.1	Наличие и реализация социальных проектов под руководством социального педагога	За каждый реализованный проект	До 10 баллов

8.2	Организация работы с социально незащищёнными учащимися и их семьями	Положительная динамика в работе	До 3 баллов
8.3	Охват обучающихся, состоящих на различных видах учета, кружковой и секционной работой	Охват 100 %	До 3 баллов
8.4	Работа по профилактике девиантного поведения	Отсутствие обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних; положительная динамика количества детей, поставленных на учет по сравнению с предыдущим периодом; отсутствие правонарушений.	До 3 баллов
8.5	Работа по профилактике вредных привычек	Проведение профилактических бесед, консультаций для родителей	До 3 баллов
8.6	Отсутствие пропусков по неуважительной причине		До 3 баллов
8.7	Обобщение и представление собственного педагогического опыта (в виде презентации, мастер-класса, серии открытых уроков по заданной теме, публикаций или размещения материалов в сети Интернет)	- на уровне школы	3 балла
- на уровне района		5 баллов	
- на уровне края		10 баллов	
8.8	Участие в профессиональных конкурсах, грантах	- школьного уровня	5 баллов
- муниципального уровня		10 баллов	

		- регионального уровня	15 баллов
8.9	Трудоустройство подростков в свободное от обучения время		До 3 баллов
8.10	Взаимоотношения с учащимися, родителями, общественностью	Отсутствие жалоб со стороны учащихся, родителей, общественности, результаты анкетирования.	До 3 баллов
8.11	Ответственное отношение к ведению школьной документации (классный журнал, планы и т.п.)	Своевременное оформление, отсутствие замечаний администрации	До 3 баллов
8.12	Исполнительская дисциплина, выполнение правил внутреннего трудового распорядка, требований приказов, регламентирующих работу школы	Субъективное мнение администрации школы	До 3 баллов
8.13	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	По выданным сертификатам	До 3 баллов
9. Критерии и показатели качества труда заместителя директора по воспитательной работе			
9.1	Охват обучающихся кружковой и секционной работой в школе	Не менее 70 % от общего числа учащихся	До 3 баллов
9.2	Охват обучающихся, состоящих на различных видах учета, кружковой и секционной работой	Охват 100 %	До 3 баллов
9.3	Участие школьников в соревнованиях, конкурсах, фестивалях	Наличие победителей и призеров	До 3 баллов

9.4	Участие обучающихся в социальном проектировании	Наличие социально значимых проектов, выполненных в соответствии с критериями и реализованных на практике	До 5 баллов
9.5	Работа по профилактике девиантного поведения	Отсутствие обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних; положительная динамика количества детей, поставленных на учет по сравнению с предыдущим периодом; отсутствие правонарушений.	До 3 баллов
9.6	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	Участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, туристические слеты и т. п.); наличие в школе оздоровительной программы для учащихся; создание комфортных психологических условий обучения в	До 3 баллов

		школе.	
9.7	Работа с органами ученического самоуправления	Создание и руководство органами ученического самоуправления.	До 5 баллов
9.8	За систему работы с педагогическим коллективом по повышению уровня воспитанности школьников	Организация и проведение семинаров, совещаний, руководство МО классных руководителей	До 3 баллов
9.9	Организация контроля за деятельностью классных руководителей	Наличие и исполнение плана внутришкольного контроля на 90 %	До 3 баллов
9.10	За организацию воспитательной работы	За каждое проведенное мероприятие: - уровень школы - уровень района	1 балл 2 балла
9.11	Организация работы по оздоровлению детей и подростков в летний период	Наличие и исполнение программы, 100% исполнение планируемых показателей, своевременное и качественное предоставление отчетности, отсутствие жалоб	До 3 баллов
9.12	Трудоустройство подростков в свободное от обучения время		До 3 баллов
9.13	Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина, качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отсутствие обоснованных обращений граждан	До 3 баллов

		по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения при их возникновении, проведение мониторинга в школе, исполнение плана руководства и контроля не менее 90 % .	
9.14	Эстетические условия оформления школы, состояние пришкольной территории		До 3 баллов
10. Критерии и показатели качества труда воспитателя детского сада			
10.1	Результаты контроля деятельности педагогов, проводимого внутри детского сада	-своевременная сдача отчётов, - ведение документации - отсутствие замечаний администрации	До 3 баллов
10.2	Уровень развития воспитанников по результатам мониторинга реализации программы воспитания и обучения в детском саду	-доля воспитанников (у данного воспитателя), имеющих высокий уровень развития; -достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом.	3 балла 3 балла
10.3	Обобщение и представление собственного педагогического опыта (презентация, мастер-класс, серия открытых занятий по заявленной теме)	- на уровне школы - на уровне района - на уровне края	3 балла 5 баллов 10 баллов

10.4	Участие в профессиональных конкурсах, грантах	<ul style="list-style-type: none"> - школьного уровня - муниципального уровня - регионального уровня 	<p>5 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>15 баллов</p>
10.5	За активное участие в инновационной деятельности детского сада, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, освоение и внедрение в работу новых методик	<p>доля воспитанников (у данного воспитателя), развивающихся по программам развивающего обучения;</p> <p>доля воспитанников (у данного воспитателя), развивающихся по его авторской программе;</p> <p>участие воспитателя в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов;</p> <p>использование воспитателем информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе;</p> <p>применение воспитателем на занятиях и вне занятий проектных</p>	До 5 баллов

		методик и технологий; использование воспитателем в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	
10.6	Взаимоотношения с воспитанниками, родителями, общественностью, отсутствие конфликтных ситуаций	Отсутствие жалоб со стороны воспитанников, родителей, общественности, результаты анкетирования.	До 3 баллов
10.7	Качество подготовки к занятиям, мероприятиям	По результатам посещённых занятий, мероприятий	До 5 баллов
10.8	Исполнительская дисциплина, выполнение правил внутреннего трудового распорядка, требований приказов, регламентирующих работу детского сада	Субъективное мнение администрации школы, заведующей детского сада	До 3 баллов
10.9	Организация индивидуальной работы с воспитанниками	По результатам посещённых занятий, отзывам воспитанников и их родителей, анализу выполненных тестовых заданий	До 3 баллов
10.10	Организация работы неоплачиваемых кружков, занятий	Результат работы	До 10 баллов
10.11	Участие в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, смотрах и т.п.	На уровне школы: <ul style="list-style-type: none"> • За каждого участника • За каждого призёра • За каждого победителя На уровне района: <ul style="list-style-type: none"> • За каждого участника • За каждого призёра 	0,5 балла 2 балла 3 балла

		<ul style="list-style-type: none"> • За каждого победителя <p>На уровне края:</p> <ul style="list-style-type: none"> • За каждого участника • За каждого призёра • За каждого победителя <p>Команда приравнивается к одному участнику.</p>	<p>1 балл</p> <p>3 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>15 баллов</p>
10.12	Динамика здоровья воспитанников	низкий по сравнению с предыдущим периодом уровень заболеваемости воспитанников.	До 3 баллов
10.13	Посещаемость воспитанниками детского сада	Доля присутствующих - 75% от количества детей в группе	До 3 баллов
10.14	Организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях	комфортная предметно-развивающая среда, обеспечивающая физическое, психическое и нравственное благополучие воспитанников в группе	До 3 баллов
10.15	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	По выданным сертификатам	До 3 баллов
11. Критерии и показатели качества труда музыкального руководителя			

11.1	Охват воспитанников культурно-массовыми мероприятиями	80% охват в каждом запланированном мероприятии	До 3 баллов
11.2	Участие в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, смотрах и т.п.	- на уровне школы - на уровне района - на уровне края За каждого победителя: на уровне района на уровне края За каждого призера: на уровне района на уровне края	До 3 баллов До 5 баллов До 10 баллов До 5 баллов До 10 баллов До 5 баллов До 10 баллов
11.3	За проведение индивидуальной работы по музыкальному воспитанию с воспитанниками	По результатам работы	До 3 баллов
11.4	Взаимоотношения с воспитанниками, родителями, общественностью	Отсутствие жалоб со стороны учащихся, родителей, общественности	До 3 баллов
11.5	Ответственное выполнение разовых поручений	Выполнение поручений по работе	До 3 баллов
12. Критерии и показатели качества труда младшего воспитателя			
12.1	Санитарно-гигиеническое обслуживание учебно-воспитательного процесса в соответствии с СанПИНами.	Качественное проведение ежедневной уборки	До 3 баллов
12.2	За качественное проведение генеральной уборки	Отсутствие замечаний	До 3 баллов

12.3	За качественную подготовку детского сада к приёму	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
12.4	За качественную подготовку детского сада к зимнему сезону	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
12.5	За качественное проведение косметического ремонта	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
12.6	Ответственное выполнение разовых поручений		До 3 баллов
12.7	За участие в подготовке праздников, развлечений, досуга детей группы и детского сада в целом		До 3 баллов
12.8	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
13.	Критерии и показатели качества труда библиотекаря		
13.1	Работа с читателями (индивидуальная)	Систематически пользуются услугами библиотеки не менее 80% учащихся	До 3 баллов
13.2	Работа с читателями (массовая)	организация книжных выставок, проведение литературных игр, викторин, обзорные беседы по прочитанным книгам, библиотечные уроки	До 10 баллов
13.3	Формирование библиотечного фонда	Пополнение фонда библиотеки,	До 3 баллов

		формирование общешкольного заказа на учебники, оформление подписки на периодические издания	
13.4	Работа по сохранению библиотечного фонда	Рейды по проверке учебников	До 3 баллов
13.5	Участие в мероприятиях	<ul style="list-style-type: none"> - на уровне школы - на уровне района - на уровне края <p style="margin-left: 40px;">За каждого победителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> на уровне района на уровне края <p style="margin-left: 40px;">За каждого призера:</p> <ul style="list-style-type: none"> на уровне района на уровне края 	<p>До 3 баллов</p> <p>До 5 баллов</p> <p>До 10 баллов</p> <p>До 5 баллов</p> <p>До 10 баллов</p> <p>До 5 баллов</p> <p>До 10 баллов</p>
13.6	Освоение компьютерной программы для школьных библиотек	Эффективное использование	До 3 баллов
13.7	Взаимоотношения с учащимися, родителями, общественностью	Отсутствие жалоб со стороны учащихся, родителей, общественности	До 3 баллов
13.8	Качественное ведение школьной документации	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
13.9	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	<ul style="list-style-type: none"> Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет 	<p>3 балла</p> <p>2 балла</p>

			1 балл
13.10	Ответственное выполнение разовых поручений	Выполнение поручений по работе	До 3 баллов
14	Критерии и показатели качества труда секретаря		
14.1	Качество организационно- технического обеспечения административно-распорядительной деятельности	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
14.2	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
14.3	Своевременность подготовки отчетов, документации	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
14.4	Создание банка данных, необходимого для работы, эффективное его использование	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
14.5	Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей. контроль за соблюдением сроков исполнения	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
14.6	Ведение архивной документации	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
14.7	Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства; регулярное повышение квалификации	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
14.8	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл

14.9	Ответственное выполнение разовых поручений	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
15	Критерии и показатели качества труда работников бухгалтерии		
15.1	Своевременное и качественное представление отчетности бухгалтерской документации	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
15.2	Составление и сдача в срок баланса: ежеквартального, годового	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
15.3	Своевременное начисление и выплата заработной платы работникам учреждения	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
15.4	Исполнение смет расходов	Исполнение смет расходов не менее 97%	До 3 баллов
15.5	Работа с поставщиками, подрядчиками (оформление документов, оплата)	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
15.6	Контроль и учет поступления и расходования бюджетных и внебюджетных средств	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
15.7	Результаты ревизионной проверки	Отсутствие ошибок, выявленных в ходе ревизии	До 15 баллов
15.8	Развитие фонда экономии заработной платы		До 5 баллов
15.9	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
16. Критерии и показатели качества труда медицинской сестры			

16.1	Выполнение плана профилактических мероприятий медсестрой	Наличие плана и полное его выполнение	До 3 баллов
16.2	Проведение мониторинга состояния здоровья детей	Эффективное систематическое проведение, учёт полученных результатов, их анализ, отслеживание динамики развития	До 3 баллов
16.3	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях;	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
16.4	Взаимоотношения с педагогами, учащимися, родителями, организациями здравоохранения	Отсутствие жалоб и замечаний	До 3 баллов
16.5	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
16.6	Отсутствие инфекционных заболеваний		До 3 баллов
16.7	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
17. Критерии и показатели качества труда водителя			
17.1	Техническое состояние автобуса	автобус исправен	До 3 баллов
17.2	Безопасность перевозок	Отсутствие ДТП	До 3 баллов
17.3	Отсутствие нарушений правил дорожного движения		До 3 баллов
17.4	Своевременное прохождение диагностики, технического осмотра	Соблюдение графика	До 3 баллов
17.5	Экономное расходование ГСМ	По показаниям бухгалтерии	До 3 баллов

17.6	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
18. Критерии и показатели качества труда сопровождающей детей в автобусе			
18.1	Обеспечение безопасности перевозок	Отсутствие травм у детей	До 3 баллов
18.2	Сохранность салона автобуса, чистота и порядок в салоне	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
18.3	Контроль за наличием перевозимых детей	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
18.4	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
19. Критерии и показатели качества труда уборщика помещений			
19.1	Санитарно-гигиеническое обслуживание учебно-воспитательного процесса в соответствии с СанПИНами.	Качественное проведение ежедневной уборки	До 3 баллов
19.2	За качественное проведение генеральной уборки	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
19.3	За качественную подготовку школы к приёму	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
19.4	За качественную подготовку школы к зимнему сезону	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
19.5	За качественное проведение косметического ремонта	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
19.6	Ответственное выполнение разовых поручений		До 3 баллов

19.7	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
20. Критерии и показатели качества труда дворника			
20.1	Санитарно-гигиеническое обслуживание учебно-воспитательного процесса дворником	Качественное проведение ежедневной уборки территории	До 3 баллов
20.2	За уборку снега, борьбу с гололёдом		До 3 баллов
20.3	За качественную подготовку школы к приёму		До 3 баллов
20.4	Уход за кустарниками, газоном		До 3 баллов
20.5	Содержание уборочного инвентаря, подготовка песка, мётел и т.п.	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
20.6	Ответственное выполнение разовых поручений		До 3 баллов
20.7	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
21. Критерии и показатели качества труда гардеробщика			
21.1	Обеспечение сохранности личного имущества учащихся	Отсутствие жалоб	До 3 баллов
21.2	Обеспечение пропускного режима в школе	Отсутствие незарегистрированных посетителей в школе	До 3 баллов

21.3	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
21.4	Ответственное выполнение разовых поручений		До 3 баллов
22. Критерии и показатели качества труда сторожа			
22.1	Обеспечение сохранности школьного имущества	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
22.2	Обеспечение сохранности территории учреждения	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
22.3	Ответственное выполнение разовых поручений		До 3 баллов
22.4	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
23. Критерии и показатели качества труда рабочего по обслуживанию здания			
23.1	Оперативное исполнение заявок по устранению неполадок	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
23.2	Качественная подготовка школы к работе в зимних условиях	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
23.3	Выполнение ремонтных работ к началу нового учебного года	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
23.4	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл

23.5	Ответственное выполнение разовых поручений		До 3 баллов
24. Критерии и показатели качества труда рабочего по стирке и ремонту белья			
24.1	Оперативное и качественное исполнение работ по стирке белья	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
24.2	Экономное расходование моющих средств	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
24.3	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
24.4	Ответственное выполнение разовых поручений		До 3 баллов
25. Критерии и показатели качества труда повара			
25.1	Соблюдение санитарно-гигиенического режима, требований СанПиНов при приготовлении пищи	Отсутствие замечаний мед. работника, контролирующих органов	До 3 баллов
25.2	Качественное и своевременное ведение необходимой документации	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
25.3	Инициатива, проявляемая при составлении меню, разнообразие при организации питания		До 3 баллов
25.4	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
25.5	Ответственное выполнение разовых поручений		До 3 баллов

26. Критерии и показатели качества труда буфетчицы			
26.1	Соблюдение санитарно-гигиенического режима, требований СанПиНов при раздаче пищи, мытье посуды и т.п.	Отсутствие замечаний мед.работника, контролирующих органов	До 3 баллов
26.2	Качественное и своевременное ведение необходимой документации	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
26.3	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
26.4	Ответственное выполнение разовых поручений		До 3 баллов
27. Критерии и показатели качества труда кладовщика			
27.1	Соблюдение санитарно-гигиенического режима, требований СанПиНов при заказе, получении, хранении, выдаче продуктов.	Отсутствие замечаний мед.работника, контролирующих органов	До 3 баллов
27.2	Качественное и своевременное ведение необходимой документации	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
27.3	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет 10-15 лет 8-10 лет	3 балла 2 балла 1 балл
28. Критерии и показатели качества труда калькулятора			
28.1	Соблюдение требований СанПиНов при составлении меню, стремление улучшить и разнообразить качество питания учащихся	Отсутствие замечаний мед.работника, контролирующих	До 3 баллов

		органов	
28.2	Качественное и своевременное ведение необходимой документации	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
28.3	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет	3 балла
		10-15 лет	2 балла
		8-10 лет	1 балл
29. Критерии и показатели качества труда подсобного рабочего на кухне			
29.1	Соблюдение требований СанПиНов при выполнении должностных функций	Отсутствие замечаний мед.работника, контролирующих органов	До 3 баллов
29.2	Непрерывный стаж работы в данном учреждении, выслуга лет	Более 15 лет	3 балла
		10-15 лет	2 балла
		8-10 лет	1 балл

30. Критерии и показатели качества труда завхоза			
30.1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы;	Отсутствие замечаний	До 3 баллов
30.2	Результаты проверок контролирующими органами (Роспотребнадзора, пожарнадзора, Ростехнадзора и др.)	Отсутствие замечаний	До 5 баллов

30.3	Качество проведения ремонтных работ	Рациональное использование отпущенных средств, объём и качество проведённых работ	До 5 баллов
30.4	Уровень материально-технического обеспечения школы	Своевременная постановка на учет поступающего оборудования, обеспечение его сохранности, работа по совершенствованию материально-технической базы школы	До 5 баллов
30.5	Ведение отчетности и документации	Отсутствие нарушений сроков сдачи отчетов, некачественного ведения документов	До 3 баллов
30.6	Обеспечение безопасных условий работы общеобразовательного учреждения	Отсутствие несчастных случаев на производстве	До 3 баллов
30.7	Контроль за работой учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала школы, отсутствие конфликтных ситуаций.	Отсутствие замечаний	До 3 баллов

«Утверждаю»
Директор МБОУ «СОШ №25»
_____ Т.В. Смирнова
« ____ » _____ 2012 года

**Изменения и дополнения к Положению
«О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников
МБОУ « СОШ №25 »**

1. При распределении стимулирующих выплат половину выделенной суммы распределять среди учителей пропорционально их нагрузке, вторую половину – пропорционально набранным баллам.
2. Установить количество баллов для учителей, ученики которых успешно сдали ЕГЭ, на весь календарный год.
3. Исключить из «Положения» п.4.1 Качество освоения учебных программ учащимися класса (критерий для классных руководителей).

*Обсуждено и принято на Советании при администрации
(Протокол № 6 от 24.02.2012 года)*